

Jaarverslag MR Dichterbij 2016-2017

Samenstelling MR 2016-2017

Anne-Marie Nas, namens de ouders, penningmeester

Sander van der Veen, namens de ouders, lid MR

Jeroen Harmsen, namens de ouders, lid MR

Lobke Halink, namens de ouders, lid MR

Katja v.d. Berg, namens het personeel, lid MR

Cindy Grijsen, namens het personeel, lid MR

Maike Baars, namens het personeel, lid MR en GMR

Sandra Gerardts, namens het personeel, lid MR

Besproken onderwerpen

In totaal zijn er 5 vergaderingen geweest. Belangrijke punten dit jaar waren:

- Verbeteringen gebouw
- Tevredenheidsonderzoek
- Formatie en onderwijsontwikkelingen
- Nieuw beleid

Verbeteringen gebouw

De hal van de school en het schoolplein zijn in samenwerking met ouders opgeknapt. Het schoolplein heeft meer speelmogelijkheden en sluit nu beter aan bij de wensen van de leerlingen. Er is ambitie en er zijn ideeën om het schoolplein verder te verfraaien. Ook de hal heeft een transformatie ondergaan. Zo is het podium voor optredens vernieuwd en zijn er moderne zitruimtes voor de leerlingen gecreëerd. De hal is nu zichtbaar het centrale punt van school.

Tevredenheidsonderzoek

Afgelopen jaar is een start gemaakt met de voorbereidingen voor een nieuw tevredenheidsonderzoek. Zowel voor de ouders als voor de leerlingen zelf. In het schooljaar 2017/2018 zullen de onderzoeken worden uitgevoerd.

Formatie en onderwijsontwikkelingen

De voorgestelde formatie is, met instemming van de MR, goedgekeurd.

Vele onderwijsontwikkelingen worden doorgesproken met de MR. Zo wordt Parnassys in de groepen 1-2 voor de leerlijnen rekenen, taal en motoriek opgestart. Om de school verder te professionaliseren worden leerkrachten tot specialist opgeleid. Zo zijn er taal- en rekenspecialisten opgeleid, met als doel dat de specialist voor de hele school de leerlijnen uitzet en bewaakt. Daarnaast wordt meer aandacht besteed aan de creatieve vakken door te werken met Kunstkr8 en is er aandacht voor de samenstelling in groepen met behulp van Human Dynamics. Op dit moment focust dit op het type leerkracht maar dit kan ook verder worden uitgerold naar de leerlingen.

Nieuw beleid

Er is voor alle scholen van PRO8 nieuw beleid geformuleerd. Er is een nieuwe gedragscode voor de leerkrachten, die is vastgesteld in de GMR. Ook geldt er een meldplicht voor datalekken. Ook de MR werkt op basis van een nieuw vastgesteld reglement.

Schooljaar 2016-2017

De termijn loopt af voor:

- Cindy Grijsen (leerkracht)

Cindy Grijsen is niet herkiesbaar. Haar plaats zal ingenomen worden door Lieke Schrage.